



VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2025

Obsah

Úvod.....	3
1. Základní identifikační údaje a organizační struktura.....	3
1.1. Místa poskytování sociálních služeb.....	3
1.2. Způsob řízení.....	5
1.3. Hlavní činnost.....	5
2. Personalistika.....	6
2.1. Struktura zaměstnanců.....	6
2.2. Zaměstnanecké benefity.....	6
2.3. Nábor nových zaměstnanců.....	7
2.4. Vzdělávání zaměstnanců.....	7
3. Provozně ekonomický úsek.....	8
3.1. Výnosy a náklady v roce 2025.....	8
3.2. Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky.....	9
Cíle pro rok 2026 UNHOŠŤ.....	9
Cíle pro rok 2026 ZRUČ NAD SÁZAVOU.....	10
Cíle pro rok 2026 PRAHA.....	11
4. Aktivita v oblasti ochrany životního prostředí.....	12
5. Závěr.....	13

Úvod

Výroční zpráva je zpracována na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Obsahuje základní údaje o organizaci, představuje služby poskytovatelům, podává přehled o personálním zajištění a hospodaření organizace v roce 2025 a přibližujeme plány na rok 2026.

1. Základní identifikační údaje a organizační struktura

Název poskytovatele: Centrin CZ s.r.o.

Adresa sídla společnosti: Na Výsluní 282, Mirošovice, 251 66

Právní forma: 112 - Společnost s ručením omezeným

Zřizovatel: Mgr. Bc. Helena Franclová, DiS.

Statutární zástupce: Mgr. Bc. Helena Franclová, DiS.

Plátce: DPH ANO

IČ: 27656535

1.1. Místa poskytování sociálních služeb

Náměstí Míru 597, Zruč nad Sázavou, 285 22

Identifikátor 8651176

Druh služby: domov pro seniory

Služba je poskytována od: 20.7.2007

Identifikátor 3641763

Druh služby: domov se zvláštním režimem

Služba je poskytována od: 20.7.2007

Identifikátor 5096770

Druh služby: odlehčovací služby

Služba je poskytována od: 20.7.2007

Identifikátor 4597490

Druh služby: denní stacionář

Služba je poskytována od: 1.1.2022

Libocká 271/1, Praha 6 – Liboc, 162 00

Identifikátor 3146804

Druh služby: domov pro seniory

Služba je poskytována od: 1.1.2010

Identifikátor 6193432

Druh služby: domov se zvláštním režimem

Služba je poskytována od: 1.1.2010

Tyršovo nám. 211, Unhošť, 273 51

Identifikátor 26193432

Druh služby: domov se zvláštním režimem

Služba je poskytována od: 1.9.2011

Identifikátor 2900164

Druh služby: odlehčovací služby

Služba je poskytována od: 1.9.2011

Identifikátor 4597490

Druh služby: denní stacionář

Služba je poskytována od: 1.1.2022

1.2. Způsob řízení

Poskytovatel sociálních služeb Centrin CZ s.r.o. se řídí obecně závaznými předpisy, Standardy kvality sociálních služeb, vnitřními předpisy a směrnicemi, metodickými pokyny svého zřizovatele a vlastními, odpovědnými osobami vypracovanými pracovními postupy. Dokumentace systému managementu kvality se skládá z politiky a cílů kvality, interních směrnic požadovaných normou ČNS EN ISO 9001:2016 a z interních směrnic stanovených organizací pro zajištění efektivního fungování a řízení procesů.

1.3. Hlavní činnost

Obchodní společnost Centrin CZ s.r.o. je registrovaným poskytovatelem sociálních služeb Krajským úřadem Středočeského kraje. Společnost Centrin CZ s.r.o., podle zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb., zajišťuje s účinností od 20.7.2007 činnost ve čtyřech typech pobytových sociálních služeb: Domov pro seniory (§ 49 zákona 108/2006 Sb.), Domov se zvláštním režimem (§ 50 zákona 108/2006 Sb.), Odlehčovací služby (§ 44 zákona 108/2006 Sb.) a Denní stacionář (§ 46 zákona 108/2006 Sb.). Cílovou skupinu tvoří senioři, osoby trpící onemocněním demence a osoby se zdravotním postižením včetně chronického onemocnění.

2. Personalistika

2.1. Struktura zaměstnanců

Počet zaměstnanců k 31.12.2024

Vedení společnosti: 4

Vedoucí pracovníci: 10

Počet zaměstnanců: 226

Celkem zaměstnanců: 240

Počet zaměstnanců k 31.12.2025

Vedení společnosti: 4

Vedoucí pracovníci: 12

Celkem zaměstnanců: 238 (všechny HPP, DPP, kavárna) včetně vedení + vedoucích

2.2. Zaměstnanecké benefity

Dne 1.10.2024 vešla v platnost čtvrtá aktualizace Bonusového řádu. Jako platné zaměstnanecké benefity zůstávají i pro rok 2025 tyto: příspěvek na dopravu, příspěvek na penzijní připojištění, odměna za dosažení životního jubilea.

Do roku 2025 společnost Centrin také zařadila mimořádné zaměstnanecké benefity v podobě organizovaného školení na Krétě nebo volných vstupů do Aquapalace Praha Čestlice.

Od června 2018 je v provozu podniková dětská skupina v Unhošti (DS Mlýnek) a ve Zruči nad Sázavou (DS Korunka), kam zaměstnaní rodiče mohou umístit své děti ve věku 1-6 let, zatímco se mohou pak v klidu věnovat práci.

2.3. Nábor nových zaměstnanců

Nábor nových pracovníků na pozice pečovatel/-ka, pracovník v sociálních službách, zdravotní sestra probíhá průběžně všemi dostupnými prostředky. Využívá se inzerce v tištěných periodikách, na internetu, v autobusových linkách, i při vylepování plakátů na veřejně dostupných plochách.

2.4. Vzdělávání zaměstnanců

Centrin CZ s.r.o. je držitelem statutu akreditované vzdělávací instituce od prosince 2013 a oficiálně také vedena jako příklad dobré praxe na základě dobrovolného auditu, který podstoupila v listopadu 2014. Disponujeme akreditovanými vzdělávacími programy, které nabízíme našim pracovníkům i veřejnosti.

Současně spolupracujeme např. s Akademií J.A.Komenského, APSS ČR, Curatio Education, Hartmann-Rico. Školení jednotlivců proběhla v odvětví sociálním, mzdového účetnictví a personalistiky.

Naši pracovníci se obvykle také mohou samozřejmě účastnit i dalších vzdělávacích programů dle vlastního výběru, stejně jako odborných stáží v zařízení sociálních služeb, se kterými za tímto účelem uzavřeme smlouvu.

Značný důraz je kladen také na školicí akce bez akreditace uvnitř společnosti, která jsou obvykle zaměřená na pracovníky v přímé péči a oblast individuálního plánování, jež je pro řádné poskytování sociální služby nezbytnou.

3. Provozně ekonomický úsek

3.1. Výnosy a náklady v roce 2025

Výnosy

Celkové výnosy za rok 2025	Částka v tis. Kč
VÝNOSY CELKEM	224.473
Úhrady od klientů za ubytování a stravování	57.988
Úhrada od klientů za fakultativní služby	36
Příspěvek na péči	53.893
Náhrady od zdravotních pojišťoven	15.237
Tržby za ostatní služby	3.364
Tržby za prodej zboží	8.743
Ostatní provozní příjmy	83.528
Finanční výnosy	1.684

Náklady

Celkové náklady za rok 2025	Částka v tis. Kč
NÁKLADY CELKEM	222.389
Spotřeba materiálu a energie	25.531
Prodané zboží	4.655
Opravy a udržování	4.516
Cestovné	660
Náklady na reprezentaci	293
Ostatní služby	34.382
Dary	23
Mzdové náklady	100.707
Zákonné sociální pojištění	32.551
Zákonné sociální náklady	290
Daně a poplatky	560
Ostatní náklady	10.046
Odpisy, rezervy a opravné položky	5.120
Úroky	2.835
Ostatní finanční náklady	220

3.2. Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky

Cíle pro rok 2026

UNHOŠŤ

Změny prostředí

- Zakoupení závěsů a teleskopických tyčí pro zajištění většího soukromí a intimity uživatelů na vícelůžkových pokojích.
- Vymalovat chodbu u výdejního okénka.
- Nákup vertikalizačních pomůcek do lůžka, například vertikalizační klín, ortopedický klín mezi kolena aj.

Práce s uživatelem

- Tematické dny – zabijačkové, zvěřinové hody, posvícení, čarodějnice, Halloween, svátky (Velikonoce, Vánoce) a jiné.
- Zajištění kontroly specialistou v nutriční výživě.
- Zajištění externí ORL vizity přímo v zařízení.
- Zajištění kontroly specialistou v diabetologii.

Práce s týmem zaměstnanců

- Pitný režim pracovníků rozšířit o kávu, čaj.
- Zapojit zaměstnance do úsporných opatření.
- Teambuilding, organizace mimopracovních setkání.

Cíle pro rok 2026

ZRUČ NAD SÁZAVOU

Změny prostředí

- Nová vzduchotechnika v kuchyni domova Centrin.
- Chodítko s elektrickým zdvihem a polohovací invalidní vozík.
- Stavební úprava koupelen a WC uživatelů na 4. a 5.patře.

Práce s uživatelem

- Olympiáda pro všechna 3 zařízení v domově Centrin ve Zruči.
- Adoptce zvířete v záchranné stanici Pavlov.
- Permanentní snaha o zvyšování úrovně poskytovaných služeb, včetně inovativních návrhů na zvýšení komfortu pobytu uživatelů – úklid, péče o prádlo, komunikace na recepci apod.

Práce s týmem zaměstnanců

- Teambuilding na jednotlivých úsecích.
- Navýšení zaměstnanců v přímé péči.
- Profesionální rozvoj zaměstnanců.

Cíle pro rok 2026

PRAHA

Změny prostředí

- Aktualizovat nástěnku s fotografiemi pracovníků za vstupními dveřmi.
- Výměna opotřeбенých sedaček ve vstupní hale.

Práce s uživatelem

- Zajištění zooterapie v zařízení s paní Ing. Evou Bukričovou.
- Zajistit pravidelnou canisterapii v domově.
- Zapojení dobrovolníků do aktivního trávení času seniorů.

Práce s týmem zaměstnanců

- Pitný režim pracovníků rozšířit o kávu, čaj.
- Zapojit zaměstnance do úsporných opatření.
- Teambuilding, organizace mimopracovních setkání.

4. Aktivity v oblasti ochrany životního prostředí

Pravidelně probíhá údržba zeleně, zástřih a osazení tují, prořezávka keřů, výsadba květin. Uživatelé domova se podílí na péči o vlastní zahrádku, kde pěstují zeleninu a bylinky. Jako akce zaměřené na environmentální výchovu se pravidelně pořádají procházky k rybníku (za kachnami), k řece (za nutrií říční), do lesa (za sběrem lesních plodů) a další. Provozujeme hmyzí hotel a pravidelně zajišťujeme krmítka pro ptáky.

Domov ve Zruči nad Sázavou adoptoval v roce 2025 dvě sovy pálené - Helču a Julču ze Záchrané stanice Pavlov, o.p.s.. Domov v Unhošti opět adoptoval trvale handicapovaného výra velkého v AVES - záchrané stanici pro zraněné živočichy. Domov pro seniory Centrin CZ s.r.o. v Praze 6 - Liboci v roce 2025 podporoval psí útulek ForDogs z.s. Svárov.

Český svaz ochránců přírody zachraňuje ohrožené přírodní lokality a navrácí přírodu do míst, odkud byla v minulosti vytlačena. Cílem kampaně „Místo pro přírodu“ je takováto místa vykupovat a trvale o ně pečovat. Společnost Centrin CZ s.r.o. se od 22.8.2019 sponzorským darem podílí na záchraně bělokarpatského jedlobukového lesa Ščůrnica.

Za účelem šetření ovzduší proběhla postupná výměna oken, pro šetření vodou osazení úsporných perlátorů. Ekologické prášky na praní jsou používány od roku 2015. Již v roce 2016 bylo zahájeno třídění odpadů, od 1.1.2017 se odpady třídí důsledně na papír, plast, sklo, hliník, železo. V roce 2019 se společnost Centrin CZ s.r.o. zapojila do projektu Zelená firma a umožňuje tak svým zaměstnancům bezplatně odevzdat vysloužilá elektrozařízení, baterie a akumulátory.

Aktivně investujeme do rozvoje udržitelných zdrojů a opatření vedoucích k ekologicky a energeticky efektivnímu provozu našich zařízení. Ve všech našich domovech (Praha, Unhošť a Zruč nad Sázavou) jsme vybudovali fotovoltaické elektrárny. V zařízení v Unhošti využíváme kogenerační jednotku pro efektivnější hospodaření s energiemi.

V roce 2025 jsme v objektu ve Zruči nad Sázavou realizovali další významná opatření, konkrétně zateplení obvodového pláště budovy A, instalaci opatření pro patní regulaci dodávky

tepla a vybudování fotovoltaické elektrárny. Tato opatření přispívají ke snižování energetické náročnosti provozu, odpovědnému nakládání se zdroji a dlouhodobé udržitelnosti poskytovaných sociálních služeb.

V běžném provozu jsou využívány ekologické výrobky jako například mycí a čisticí prostředky nebo recyklovatelný toaletní papír. Plastové nádoby jsou postupně obměňovány za skleněné či dřevěné. Při kreativní tvorbě seniorů jsou využívány jinak již nepotřebné materiály, kterým tak dáváme vdechnout nový život.

K šetření životního prostředí vedeme i děti v DS Korunka a DS Mlýnek. Děti učíme třídit odpad, sbíráme odpadky v okolí, šetřit vodou (umístili jsme sběrný kyblík na zahradu k zalévání květin), šetřit jídlem (odměňujeme děti za snědené celé jídlo) a další.

5. Závěr

Vážení přátelé,

máme za sebou velmi rušný rok, plný zvratů, úspěšně zvládnutých výzev, předsevzetí, která stále čekají, až si najdou své místo a čas k naplnění. Snažíme se však všechna zařízení průběžně zdokonalovat, v ničem nepolevovat, jít neustále kupředu.

Ve Zruči nad Sázavou především proběhla instalace předokenních rolet sloužící k efektivnímu zastínění při klimatických vlivech, oprava rozpadlé kanalizace bez výkopovou formou, do příručního skladu kuchyně byl instalován nový chladicí box, ke zvýšení komfortu uživatelů byly pořízeny křesla Ušák, antidekubitní podložky a polohovací lůžka s příslušenstvím na pokoje uživatelů, vozíky s tabletovým systémem, nerezové várnice na polévku a transportní vozík výhřevný pro přepravu teplé stravy na patra uživatelů. K naplnění bezpečnostních předpisů bylo postupně doplnění nerezového zábradlí na požární schodiště.

V Praze byla především pořízena nová vjezdová brána, do provozu pak například manipulační vozík, parní generátor Tefal, úklidové vozíky a za stravovací úsek ohřívач vody a nápojů 28L,

ponorný mixér, kuchyňský robot Kitchenaid + příslušenství, mraznička RFC 200E Romo, misky do tabletového systému Menu mobil.

V Unhošti byly především pořízeny nové plastové dveře do dvora a pavilon B, u kterých byla zhotovena taktéž protipožární předsín. Pořízeny do stravovacího provozu byly nové chladničky a ledničky, pro zdravotní úsek chirurgická odsávačka, aktivizační úsek zajistil nový šicí stroj, DS Mlýnek nové pískoviště pro děti, pečovatelský úsek doplnil pojízdné paravány, dávkovače na mýdlo, botníky, deky, polštáře.

Jako hlavní cíl do roku 2026 se těšíme, že se nám opět podaří prožít mnoho společných pěkných chvil s našimi uživateli, poskytnout jim tolik potřebnou péči, pozornost a pocit sounáležitosti.

Mgr. et Bc. Helena Franclová, DiS.